

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
Ленинградской области «Лесобиржская школа-интернат, реализующая
адаптированные образовательные программы»

СОГЛАСОВАНО

Советом трудового коллектива
протокол № 9 от 16.05.2022 г.

УТВЕРЖДЕНО

Пр. № 38 – осн./деят. от 17.05.2022 г.

Политика в области охраны труда

1. Общие положения

Основной целью создания ГБОУ ЛО «Лесобиржская школа-интернат» является осуществление образовательной деятельности по общеобразовательным программам начального общего образования, основного общего образования, адаптированным для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями)). Образовательная организация осознает характер и масштабы влияния своей деятельности на работников, понимает свою ответственность за обеспечение безаварийной деятельности, безопасных условий труда работников, предотвращения несчастных случаев и профессиональных заболеваний, снижения уровня воздействия (устранение воздействия) на работников вредных и (или) опасных факторов, уровней профессиональных рисков.

Соблюдение требований законодательства в области охраны труда является важной и неотъемлемой частью общей системы управления деятельностью ГБОУ ЛО «Лесобиржская школа-интернат», залогом стабильности и благополучия всех сотрудников организации в целом.

2. Ключевые принципы и цели Политики в области охраны труда

Политика в области охраны труда включает в себя следующие ключевые принципы и цели, выполнение которых ГБОУ ЛО «Лесобиржская школа-интернат» принимает на себя:

1) обеспечение безопасности и охрану здоровья всех работников организации путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;

2) соблюдение соответствующих законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и других требований, которые организация обязалась выполнять;

3) обязательства по проведению консультаций с работниками и их представителями и привлечению их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда;

4) непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда.

Наши цели:

обеспечение безопасности и здоровья сотрудников в процессе трудовой деятельности;

стремление к нулевому травматизму, исключение чрезвычайных, аварийных ситуаций;

предотвращение возникновения профессиональных заболеваний.

Для достижения указанных целей организация берет на себя следующие обязательства:

1. Соблюдать требования применимого к деятельности учреждения международного, федерального и муниципального законодательства, а также иные требования в области охраны труда и окружающей среды, которые организация обязуется выполнять.

2. Принимать меры по предотвращению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, снижению негативного воздействия на окружающую среду, а также снижению риска пожароопасных и аварийных ситуаций, уменьшению масштабов возможных аварий и пожаров, предотвращению их распространения за территорию объекта.

3. Проводить консультации с работниками по вопросам обеспечения безопасности, охраны труда и окружающей среды.

4. Постоянно улучшать систему управления и показатели в области безопасности, охраны труда и окружающей среды.

5. Соблюдать законодательные и нормативные требования в области обеспечения охраны условий труда.

6. Обеспечивать соответствие системы охраны труда Межгосударственному стандарту ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования».

7. Постоянно совершенствовать систему управления охраной труда.

8. Проводить оценку всех возможных рисков на рабочих местах сотрудников, учитывая специфику и виды производства, характер риска, с целью выявления возможных и реальных опасностей, а также обеспечивать управление рисками в соответствии с утвержденными процедурами на предприятии.

9. Организовывать работу по предупреждению травматизма, травмоопасных ситуаций, ухудшения здоровья сотрудников.

10. Осуществлять разработку и реализацию планов мероприятий, целевых программ по минимизации и возможному устранению рисков, угроз аварийности, чрезвычайных ситуаций, травматизма и заболеваемости персонала, улучшению состояния здоровья сотрудников.

11. Проводить анализ результативности функционирования системы управления охраной труда.

12. Обеспечивать здоровые и безопасные условия труда для сотрудников.

13. Обеспечивать доступность достоверной информации о состоянии условий и охраны труда.

14. Повышать уровень ответственности и обеспечивать вовлеченность каждого работника независимо от его профессии или должности в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда.

15. Поддерживать на высоком уровне и постоянно улучшать подготовку сотрудников в области обеспечения безопасности путем организации качественного обучения.

16. Повышать уровень безопасности и условий труда за счет обеспечения безаварийной работы оборудования, внедрения новых технологий и применения современных средств коллективной и индивидуальной защиты.

3. Резюме

Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма, контроль за рисками неоспоримый приоритет образовательного учреждения.

Политика в области охраны труда:

- соответствует специфике организации, ее размеру, характеру деятельности и масштабам рисков;
- предоставляется всем работникам организации;
- подлежит анализу для обеспечения постоянного соответствия изменяющимся условиям;
- доступна в установленном порядке для внешних заинтересованных организаций.

Система управления охраной труда совместима с другими системами управления ГБОУ ЛО «Лесобиржская школа-интернат».

4. Участие работников и их представителей

Участие работников является важнейшим элементом системы управления охраной труда в организации.

В ГБОУ ЛО «Лесобиржская школа-интернат» практикуется привлечение работников к консультациям, информированию и повышению их квалификации по всем аспектам охраны труда, связанным с их работой, включая мероприятия в процессе возможных аварий.

ГБОУ ЛО «Лесобиржская школа-интернат» организует мероприятия для работников и их представителей по охране труда таким образом, чтобы они имели время и возможность для активного участия в процессах организации, планирования и реализации, применения, оценки и действий по совершенствованию системы управления охраной труда.

ГБОУ ЛО «Лесобиржская школа-интернат» обеспечивает создание, формирование и эффективное функционирование комиссии по охране труда в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В ГБОУ ЛО «Лесобиржская школа-интернат» ведется контроль соблюдения требований охраны труда: на уровне рабочего места, на уровне работодателя. Целью контроля является выполнение требований законодательства Российской Федерации по контролю за условиями труда на рабочих местах согласно статье 212 ТК, пункту 55 Положения о СУОТ, утвержденного приказом Минтруда от 19.08.2016 № 438н.